

accueil
famille

RECRUTE



UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)



NOUVEAU DISPOSITIF

service du Placement Familial

Accueil et Famille en quelques mots c'est :

Une association dont les enjeux principaux sont de permettre aux enfants de grandir dans les meilleures conditions tout en accompagnant les familles dans leur rôle éducatif.



Dans le cadre du développement d'un nouveau dispositif d'accompagnement des droits de visite, nous recherchons un(e) Educateur(trice) Spécialisé(e) (H/F) pour rejoindre notre équipe du Service de Placement Familial, pour une durée indéterminée.

ACCOMPAGNEMENT AUX DROITS DE VISITE

Le dispositif d'accompagnement des droits de visites d'Accueil et Famille aura vocation à soutenir les relations parents/enfants, séparées par décision judiciaire de placement, n'ayant pas le droit de se rencontrer en dehors d'un cadre dont les modalités et le fonctionnement sont garantis par des professionnels désignés.

Une organisation qui permettra l'exercice des droits de visite en présence d'un tiers, libre avec ou sans hébergement dans le cadre d'une mesure de protection de l'enfant.

La finalité étant d'aller peu à peu, lorsque cela devient possible, vers un élargissement des droits parentaux.

Soutenir et accompagner la rencontre, c'est garantir aux enfants et à leurs familles le respect de leurs droits dans le cadre des mesures de placement.

C'est donc dans ce cadre-là que vous devrez accompagner, garantir, protéger et encadrer les temps de rencontres des enfants avec leur(s) parent(s).

Vos missions principales seront les suivantes :

Assurer la mise en œuvre de l'ordonnance du Juge des enfants et/ou de l'organisation prévue par l'ASE 31

- Prendre connaissance de l'ordonnance de jugement et tenir compte des demandes des services de l'Aide Sociale à l'Enfance,
- Accueillir les parents et les enfants afin de déterminer les objectifs d'accompagnement lors des visites.
- Mettre en place les visites médiatisées, encadrées et/ou les droits d'hébergement (en partenariat avec l'ASE),

Participer aux visites en présence d'un tiers

- Evaluer, dans un premier temps, la situation des enfants et de leur(s) parent(s) dans sa globalité.
- Mener les temps de visites seul(e) ou en binôme,
- Rédiger des synthèses après chaque visite,

Accompagner les droits d'hébergements

- Participer à l'accompagnement parental afin de garantir les modalités nécessaires pour l'exercice des droits d'hébergement,
- Accompagner les temps de rencontres au domicile seul(e) ou en binôme,
- Rédiger des synthèses après chaque rencontre,

S'inscrire dans le travail de l'équipe pluridisciplinaire

- Participer aux réunions d'équipe du service de Placement Familial,
- Participer aux réunions partenariales en lien avec les enfants (admission, synthèse, bilan,...),
- Evaluer et transmettre régulièrement au service prescripteur les observations et les préconisations réalisées lors des visites.

S'impliquer dans les dynamiques d'équipe et d'établissement

- Situer son action dans le cadre des missions de l'institution et de son projet.
- Etablir une relation professionnelle avec les partenaires internes/externes dans le respect du secret professionnel.
- S'informer et se former pour faire évoluer ses pratiques.

Quelques prérequis et compétences professionnelles indispensables pour le poste à pourvoir :

- Avoir obtenu un diplôme d'Etat correspondant à la fonction,
- Être titulaire du permis B,
- Bonnes connaissances de l'environnement social et institutionnel,
- Maîtrise de la réglementation du secteur d'intervention,
- Être autonome tout en sachant travailler en équipe,
- Avoir de bonnes capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et un sens du relationnel avéré,
- Avoir de bonnes capacités d'adaptation et de réactivité pour répondre aux besoins et aux éventuelles urgences,
- Savoir être force de proposition,
- Connaître les techniques de communication écrites et orales et savoir les adapter aux différents publics,
- Savoir prendre du recul, remettre en question sa pratique et son positionnement,
- Être organisé(e), rigoureux(se) et avoir le sens des responsabilités.

Quelques compétences complémentaires pouvant être appréciées :

- Être tolérant(e) et savoir faire preuve de bienveillance et de discernement.
- Avoir idéalement une première expérience auprès du public concerné.

Les temps de travail :

- Il s'agit d'un Contrat à Durée Indéterminée en Temps Plein.
- Le dispositif sera ouvert du Mercredi matin au Samedi soir, sur des plages horaires de 10h à 19h pour s'adapter aux rythmes des enfants et des familles.
- Les horaires peuvent être flexibles bien que des soirées et certains samedi et dimanche pourront être travaillés.

La rémunération :

- La rémunération sera fixée à partir de l'indice de base contractuel de la grille indiciaire de la Convention 66, auquel s'ajoutera la reprise d'ancienneté et une indemnité de sujétion spéciale.

Les avantages sociaux proposés par l'association sont les suivants :

- Congés Trimestriels,
- Congés Payés,
- Indemnité éducative (équivalente au Ségur),
- Prise en charge d'une partie de la cotisation mutuelle par l'employeur,
- Remboursement de 50% sur les transports en commun,

