



Rejoignez-nous

NOUS RECHERCHONS

POUR LE SERVICE D'HEBERGEMENT DIVERSIFIE

EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

 353 Route de Seysses, 31100 TOULOUSE

 05 62 48 59 59

 info@accueiletfamille.org

 accueiletfamille.org



ACCUEIL & FAMILLE EN QUELQUES MOTS :

Permettre aux enfants de grandir dans les meilleures conditions tout en accompagnant les parents dans leur rôle éducatif : tel est l'un des enjeux principaux de l'Association, qui œuvre pour la protection de l'enfance.

QUE RECHERCHONS NOUS :

Nous recherchons, **un(e) Educateur(trice) Spécialisé(e) (H/F)** pour rejoindre notre équipe du Service d'Hébergement Diversifié, pour une durée indéterminée.

Ce service permet de répondre aux besoins spécifiques des grands adolescents et jeunes majeurs (16-21 ans), en difficulté sociale et d'insertion. Les jeunes peuvent être accueillis en famille d'accueil, en studios au sein d'un hébergement semi-collectif, en colocation ainsi qu'en appartements individuels.

C'est donc dans ce cadre-là que vous devrez accompagner, protéger et garantir les conditions de développement des jeunes confiés, à la fois sur les plans psychologique, physiologique, affectif, cognitif, social et culturel.

Pour ce faire, vous serez soutenu(e) et accompagné(e) par un ensemble de professionnels de l'institution, mais aussi par des partenaires extérieurs.

VOS MISSIONS PRINCIPALES SERONT LES SUIVANTES :

• Assurer un accompagnement socio-éducatif

Accueillir et accompagner des usagers dans l'approbation de leur logement en semi-collectif et en appartement diffus.

Assurer des temps de présence et d'animation de la vie quotidienne sur le semi-collectif.

Occuper une fonction de référent socio-éducatif auprès d'un certain nombre de jeunes.

Observer, rendre compte et contribuer à l'évaluation des situations.

Rédiger les écrits professionnels (rapports, notes d'incidents, calendriers, etc.).

• Participer à l'élaboration et au suivi du projet individuel

Evaluer la situation de l'usager dans sa globalité en mettant en avant les potentialités comme les difficultés.

Travailler en collaboration avec les différents partenaires pour mettre en œuvre le projet d'accompagnement personnalisé (PAP).

Mettre en œuvre et adapter le projet.

• S'impliquer dans les dynamiques d'équipe et d'établissement

S'inscrire dans la dynamique de travail en équipe.

Situer son action dans le cadre des missions de l'institution et de son projet.

Etablir une relation professionnelle avec les partenaires internes/externes dans le respect du secret professionnel.

S'informer et se former pour faire évoluer ses pratiques.

QUELQUES PREREQUIS ET COMPETENCES PROFESSIONNELLES INDISPENSABLES POUR LE POSTE :

- Avoir obtenu un diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé ou de Moniteur Educateur (h/f).
- Être titulaire du permis B.
- Avoir de bonnes connaissances de l'environnement social et institutionnel.
- Maîtriser la réglementation du secteur d'intervention (notamment les MNA ainsi que tous les dispositifs spécifiques à destination des jeunes : logement, insertion, santé...).
- Être autonome tout en sachant travailler en équipe.
- Avoir de bonnes capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et un sens du relationnel avéré.
- Connaître les techniques de communication écrites et orales et savoir les adapter aux différents publics.
- Savoir prendre du recul et remettre en question sa pratique et son positionnement.
- Être organisé(e), rigoureux(se) et avoir le sens des responsabilités.

QUELQUES COMPETENCES COMPLEMENTAIRES POUVANT ETRE APPRECIEE :

- Avoir de bonnes capacités d'adaptation.
- Être tolérant(e) et savoir faire preuve de bienveillance et de discernement.
- Avoir idéalement une première expérience auprès du public concerné.

LES TEMPS DE TRAVAIL :

Il s'agit d'un Contrat à Durée Indéterminée à temps complet. Le temps de travail s'organise sur 4 jours/semaine. Un week-end de travail (toutes les 6 semaines) est prévu dans le planning.

LA RÉMUNÉRATION :

La rémunération sera fixée à partir de l'indice de base contractuel de la grille indiciaire de la Convention 66, auquel s'ajoutera la reprise d'ancienneté et une indemnité de sujétion spéciale.

LES AVANTAGES SOCIAUX PROPOSÉS PAR L'ASSOCIATION SONT LES SUIVANTS :

- Congés Trimestriels et Congés Payés,
- Prise en charge à 100% de la Mutuelle,
- Prise en charge de 50% des frais de transports en commun.

SI VOUS PENSEZ AVOIR LE PROFIL QUI CORRESPOND À CETTE OFFRE ET QUE VOUS SOUHAITEZ TRAVAILLER DANS UNE STRUCTURE À TAILLE HUMAINE, DYNAMIQUE ET QUI ÉVOLUE DANS LA BIENVEILLANCE : ALORS N'ATTENDEZ PLUS ET ENVOYEZ-NOUS VOTRE CANDIDATURE SANS PLUS TARDER À INFO@ACCUEILETFAMILLE.ORG

AU PLAISIR DE VOUS RENCONTRER BIENTÔT !

