

# CONSEILLER EN ÉCONOMIE SOCIALE ET FAMILIAL (H/F) SERVICE DE PLACEMENT À DOMICILE



## Accueil & Famille en quelques mots c'est :

Une association dont les enjeux principaux sont de permettre aux enfants de grandir dans les meilleures conditions tout en accompagnant les familles dans leur rôle éducatif.

## Que recherchons nous ?

Dans le cadre d'un remplacement temporaire, nous recherchons un(e) Conseiller(ère) en Economie Sociale et Familiale (H/F) pour rejoindre notre équipe du **service de Placement A Domicile à BALMA**.

*Là vous vous dites : « Placer un enfant au sein même de sa famille, alors même que telle est sa place ? »  
Cela peut paraître contradictoire mais attendez, on vous explique tout :*

Le PAD est une mesure de placement au domicile familial qui consiste à mobiliser les compétences parentales afin de construire un projet garantissant les meilleures conditions de vie pour l'enfant.

L'objectif étant de proposer une prise en charge en amont pour éviter un placement avec séparation ou afin de faciliter le retour à domicile en cas de placement antérieur.

C'est donc dans ce cadre-là que vous devrez garantir les conditions d'accueil des enfants placés en intervenant directement au sein de leur famille afin de les aider à retrouver de l'autonomie et un équilibre de vie.

Pour ce faire, vous serez entouré(e) par une équipe pluridisciplinaire complète ainsi que par des partenaires extérieurs.

## Vos missions principales

### Assurer un accompagnement socio-éducatif :

- Assurer un accompagnement global des familles en mettant en place des actions éducatives (individuelles ou collectives).
- Accueillir, écouter, conseiller et orienter les parents afin de créer une relation de confiance.
- Rechercher l'adhésion de la famille afin de parvenir à une dynamique de coéducation.
- Orienter les parents vers les dispositifs de droit commun en lien avec l'équipe et le chef de service éducatif.
- Observer, rendre compte et contribuer à l'évaluation des situations.
- Rédiger les écrits professionnels (rapports, notes d'incidents, calendriers, etc.).

### Assurer l'accompagnement de la famille dans sa généralité :

- Informer et orienter les familles pour l'amélioration/l'adaptation de l'habitat.
- Accompagner un projet de relogement/déménagement, d'insertion professionnelle, de gestion du budget familial, d'acquittement de possibles dettes...

### Assurer l'accompagnement de la famille dans sa généralité :

- S'inscrire dans la dynamique de travail en équipe.
- Situer son action dans le cadre des missions de l'institution et de son projet.
- Etablir une relation professionnelle avec les partenaires internes/externes dans le respect du secret professionnel.

*Cette liste est non exhaustive mais si vous passez le cap de l'envoi de votre candidature, alors vous aurez sans doute la chance d'en apprendre davantage lors de vos prochains entretiens.*

### Quelques prérequis et compétences professionnelles indispensables pour le poste à pourvoir :

- Avoir obtenu un diplôme d'Etat correspondant à la fonction et être titulaire du permis B.
- Connaître le secteur de la protection de l'enfance et avoir des connaissances de l'environnement social et institutionnel.
- Maîtriser la réglementation du secteur d'intervention.
- Être organisé(e) pour travailler en autonomie mais aussi en équipe.
- Avoir de bonnes capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et un sens du relationnel avéré.
- Connaître les techniques de communication écrite et orale et savoir les adapter aux différents publics.
- Savoir prendre du recul et remettre en question sa pratique/son positionnement.

### Quelques compétences complémentaires pouvant être appréciées :

- Avoir de bonnes capacités d'adaptation.
- Être tolérant(e) et savoir faire preuve de bienveillance et de discernement.
- Avoir idéalement une première expérience auprès du public concerné.

### Les temps de travail :

Il s'agit d'un Contrat à Durée Déterminée (durée : 6 mois) à temps plein (35h00/semaine) pour une prise de poste souhaitée au 01/03/2023.

### La rémunération :

La rémunération sera fixée à partir de l'indice de base contractuel de la grille indiciaire de la Convention 66, auquel s'ajoutera une indemnité de sujétion spéciale et la prime Ségur.

### Les avantages sociaux proposés par l'association sont les suivants :

- Congés Trimestriels et Congés Payés,
- Prise en charge à 100% de la Mutuelle,
- Prise en charge de 50% des frais de transports en commun,
- Véhicule, ordinateur et téléphone de service.

*Si vous pensez avoir le profil qui correspond à cette offre et que vous souhaitez travailler dans une structure à taille humaine, dynamique et qui évolue dans la bienveillance : alors n'attendez plus et envoyez-nous votre candidature sans plus tarder.*

*Au plaisir de vous rencontrer bientôt !*



**353 Route de Seysses, 31100 TOULOUSE**



**05 62 48 59 59**



**info@accueiletfamille.org**



**accueiletfamille.org**

