

## **Responsable des dispositifs de soutien à la Parentalité (H/F)**

### **Accueil et Famille en quelques mots c'est :**

Emanation de l'œuvre de l'Adoption, Accueil et Famille est une association engagée dans le champ de la protection de l'enfance et du soutien à la parentalité. Elle gère plusieurs services prenant en charge, selon des modalités différentes, 225 enfants, confiés par les services de l'aide sociale à l'enfance, et un service regroupant trois dispositifs de soutien à la parentalité.

### **Ce que nous recherchons :**

Un/Une Responsable de service dans le cadre de nos dispositifs de soutien à la parentalité, incluant de la médiation familiale, un espace rencontre et un service d'audition des mineurs. Soit une dizaine de salariés au total.

### **Vos missions principales seront les suivantes : Encadrer, Développer et Budgéter**

#### **1. Encadrer les équipes de professionnels**

- Superviser les professionnels dans l'ensemble de leurs activités ;
- Apporter un appui technique aux professionnels dans leurs activités ;
- Assurer les moyens nécessaires aux professionnels pour l'exercice de leur activité ;
- Organiser le remplacement des professionnels en cas d'absence ;
- Améliorer la coordination entre les différents professionnels ;
- Participer, avec la direction, aux évaluations du personnel et aux entretiens professionnels ;
- Participer au recrutement des nouveaux professionnels ;
- Participer à l'organisation de la formation professionnelle continue au sein de la structure ;
- Assurer une veille juridique concernant l'évolution de la réglementation;
- Assurer une veille technique concernant l'évolution des pratiques professionnelles ;

#### **2. Développer les activités de l'association dans le champ du soutien à la parentalité**

- Relever, en collaboration étroite avec les équipes, les procédés à améliorer et les besoins du service tout en consultant régulièrement la direction;
- Elaborer des solutions de soutien à la parentalité en s'appuyant sur l'expertise de l'association;
- S'assurer de la faisabilité du ou des projet(s);
- Savoir élaborer des budgets;
- Défendre les nouveaux projets auprès des financeurs ;
- Mettre en œuvre et piloter le ou les projets.

#### **3. Assurer le financement des activités**

- Contribuer à la préparation des demandes de subventions et des comptes de résultats;

- Rechercher des financements;

**Quelques prérequis et compétences professionnelles indispensables pour le poste à pourvoir :**

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau 2 (type CAFERIUS) ;
- Avoir une première expérience d'au moins 3 ans dans un poste d'encadrement de service;
- Savoir manager, accompagner, orienter et conseiller une équipe ;
- Connaître parfaitement du secteur du soutien à la parentalité ;
- Avoir de bonnes connaissances des mécanismes de financement ;
- Savoir et aimer travailler en réseau ;
- Pouvoir présenter et défendre un projet devant un auditoire ;

**Quelques compétences complémentaires pouvant être appréciées :**

- Connaissance dans le champ de la protection de l'enfance
- Avoir de bonnes capacités d'adaptation ;
- Etre créatif(ve) et dynamique ;

**Les temps de travail :**

Mi-temps dont le planning sera à établir avec le ou la future embauché(e).

**La rémunération :**

La rémunération sera fixée à partir de la grille indiciaire de la Convention 66, dont dépend l'Association.

**Les avantages sociaux proposés par l'association sont les suivants :**

- Congés Trimestriels,
- Prise en charge d'une partie de la cotisation mutuelle par l'employeur,
- Remboursement de 50% sur les transports en commun,
- ...

**Vous pensez que cette offre vous correspond ? Alors n'hésitez plus et postulez dès à présent pour nous rejoindre.**